



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

ที่ สฎ.๘๒๐๐๑/ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

ตามที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน เข้ารับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเผยแพร่รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน และประกาศให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งบันทึกข้อความนี้ให้แต่ละ สำนัก/กอง รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายคงศักดิ์ ทองตะกุก)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ).....

(นางปัทมา นุกุลเตชะศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุข รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

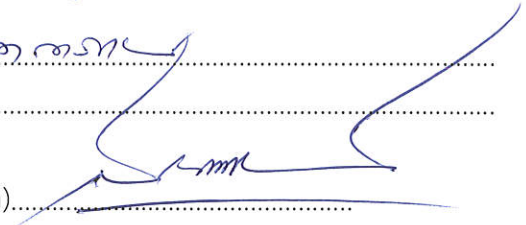
ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)..... 
(นางธนชนก อ่ำไพเพชร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะปาน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

..... 
.....

(ลงชื่อ)..... 
(นายสมพร คงทน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะปาน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

..... 
.....

(ลงชื่อ)..... 
(นายธนิก กิจเวชวิสุทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะปาน



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดตัวชี้วัดออกมาเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ถูกกำหนดให้ประเมินตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อที่ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการประพฤติมิชอบประจำปี

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำแผน ประเมินความเสี่ยงและการประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้ส่วนราชการ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

แผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/การ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสียหายที่ อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่มี ผลกระทบ/กระตุ้นให้ เกิดการทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง						มาตรการป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ผู้ รับผิดชอบ ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง			สูงสุด
๑.		การใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ เพื่อ ประโยชน์ ส่วนตัว	-การนำรถยนต์ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลตะพานไปใช้ เรื่องส่วนตัว -การนำพัสดุอุปกรณ์ ของหน่วยงานไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง	-ผู้บังคับบัญชาขาด การควบคุมอย่าง ใกล้ชิด -ขาดการแบ่งแยก ทรัพย์สินส่วนตัวและ ทรัพย์สินของทาง ราชการ -ขาดจิตสำนึกในการ รักษาและหวงแหน ทรัพย์สินของทาง ราชการ	ประกาศ องค์การ บริหารส่วน ตำบลตะพาน เรื่อง มาตรการ จัดการข้อ ร้องเรียนการ ทุจริต ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕				✓				๑. ผู้บังคับบัญชา ควรมีการควบคุม และติดตามอย่าง สม่ำเสมอ พร้อม ตั้งลูกฝ่ง จิตสำนึกที่สนใจ การใช้ คู่มือ รักษา ทรัพย์สิน ของทางราชการ โดยแยกให้ขาด จากทรัพย์สิน ส่วนตัว	จำนวน เรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้อง
๒.		การรับ ผลประโยชน์ ต่างๆ (Accepting benefits) หรือ สนิมบน	-การรับของขวัญจาก บุคคลอื่นเพื่อบุคคล นั้นแต่รับผลประโยชน์ จากองค์กร	-ขาดจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่ เห็นแก่ ผลประโยชน์ส่วนตัว เป็นสำคัญ	ประกาศ องค์การ บริหารส่วน ตำบลตะพาน เรื่อง มาตรการ จัดการข้อ ร้องเรียนการ ทุจริต ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕			✓					๑. ผู้บังคับบัญชา ควรมีการควบคุม และติดตามอย่าง ใกล้ชิด และกำกับ ให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด	จำนวน เรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้อง

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่มี ผลกระทบ/ระดับต้นเหตุ เกิดการทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง						มาตรการป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ผลลัพธ์ ที่ ได้รับ
						ไม่มี	ต่ำ	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
๓.		การจัดซื้อจัด จ้าง	-การกำหนด คุณสมบัติเฉพาะ ของวัสดุและครุภัณฑ์ (Specification) ที่ จัดซื้อจัดจ้างให้พวก พ้องแต่เปรี๊ยะหรือ ชนะการประมูล -การเลือกผู้รับจ้าง ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง เป็นบุคคลเดิมทุก โครงการ -การเรียกปรับเงินทอน จากการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆของ องค์กร	-ขาดจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่ เห็นแก่ ผลประโยชน์ส่วนตัว สำคัญ -ผู้กระทำมีปัญหา ทางการเงิน -ปฏิบัติจนกลายเป็น ความเคยชินไม่มี ความละเอียดต่อการ กระทำคามผิด ดังกล่าว	ประกาศ องค์การ บริหารส่วน ตำบลตะพาน เรือ มาตรการ จัดซื้อ ร้องเรียนการ ทุจริต ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕							๑. ผู้บังคับบัญชา ควรมีการควบคุม และติดตามอย่าง สม่ำเสมอ มีการ สอบทานและ กำกับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด	จำนวน เรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้อง

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน
ชื่อผู้รายงาน นายคงศักดิ์ ทองตะกุก